

**INTITULE DU POSTE : CDD Coordonnateur-trice du conseil local de santé mentale du
Douaisis**

Démarrage octobre 2022

Dans le cadre **d'un remplacement temporaire pour le départ en congé maternité de la coordonnatrice**, le CLSM du Douaisis recrute un(e) coordonnateur-trice, niveau master, pour une durée de 9 mois.

Un Conseil Local en Santé Mentale (CLSM) est une instance de concertation et de coordination favorisant le développement de la prévention en santé mentale, l'amélioration de l'accès aux soins et aux droits et à la lutte contre l'exclusion sociale et la stigmatisation.

Le CLSM du Douaisis est porté par la Plateforme Santé Douaisis avec le soutien de l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France, les pôles de Cohésion Sociale de Douaisis Agglo et la Communauté de communes Cœur d'Ostrevent et de l'Agence Nationale de la cohésion des territoires.

Sous la responsabilité de la direction, il/elle sera chargé(e) d'assurer le suivi et la bonne conduite des travaux en cours du CLSM.

Activités

- Organiser, suivre, gérer et animer des groupes de travail pluridisciplinaires autour des thématiques identifiées (Diogène, environnement, insertion sociale, enfance, etc.)
- Animation des comités de pilotage et des assemblées
- Favoriser le développement partenarial et la mise en réseau entre les différents secteurs sanitaires, médico-sociaux, sociaux ainsi qu'avec d'autres acteurs pouvant être concernés (bailleurs sociaux, maisons de quartiers, centres sociaux, représentants d'usagers etc.)
- Accompagner la conception et la mise en place de formations et de sensibilisations sur la santé mentale en vue de favoriser une meilleure prise en compte de ces questions dans les pratiques des professionnels et du grand public
- Organiser l'information et la veille documentaire, participer à différents groupes d'échanges, assurer la communication sur le CLSM
- Recenser les besoins des acteurs et des habitants, des actions actuellement menées, des attentes
- Entretenir une dynamique locale entre les partenaires
- Représenter le CLSM lors des réunions avec les institutions et les partenaires
- Participer et suivre les travaux du PTSM du Hainaut : projet territorial de santé mentale
- Mettre en place des actions visant à la lutter contre la stigmatisation notamment lors des campagnes nationales comme la Semaine d'Information sur la Santé Mentale
- Mettre en place des actions selon les axes d'orientation du CLSM définis en amont
- Assurer l'évaluation du dispositif au regard des indicateurs pertinents (processus, activités, résultats)
- Assurer une veille sur les appels à projets
- Rechercher des subventions

- Rédiger divers documents (charte, compte-rendu, rapport et bilan d'activités, note, synthèses) et assurer la gestion administrative du dispositif
- Assurer l'animation du dispositif d'écoute et de lien social et des activités associées (art thérapie, culture, etc.)

Compétences

- Une expertise dans la mise en œuvre de diagnostics
- Une bonne connaissance des enjeux nationaux en matière de santé publique et en santé mentale (DU santé mentale et expérience dans ce domaine appréciée)
- Une expertise en ingénierie de projets
- Une maîtrise des techniques d'animation de réunion et de groupe de travail en lien avec la santé et de la conception de support
- Une connaissance des collectivités territoriales, des dispositifs politique de la ville et des politiques publiques du champ sanitaire et social
- Une aptitude relationnelle, des capacités de communication
- Une appétence pour la santé mentale
- Une grande capacité analytique
- Flexibilité, empathie et bienveillance
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, power point, saisie en ligne...)
- Une connaissance du territoire et de ses acteurs serait un plus
- Permis B indispensable

Ce poste nécessite des capacités de forte autonomie tout en ayant le sens du travail en équipe, des facilités de communication à l'oral, d'adaptation, de concertation et des qualités de synthèse et de rédaction. Un relais avec la coordinatrice actuelle sera assuré à la prise de poste.

Profil recherché

- Niveau Master 2 obligatoire : promotion et éducation de la santé ou management social et territorial ou santé publique ou en sciences sociales
- Expérience en prévention / santé souhaitée

Contrat de travail / Horaires / Démarrage

- CDD temps partiel : 30 h / semaine
- Remplacement congé maternité : début octobre 2022 à Juin 2023
- Sous la responsabilité de la direction et de la présidente de la Plateforme Santé DOUAISIS

Rémunération

- Salaire : 2280 euros brut

Lieu de travail

- Locaux de la PSD avec déplacements possibles pour les actions et/ou les réunions
- Utilisation du véhicule de service
- PC portable

Valeurs d'entreprise

- Participation à la mise en œuvre et au développement de la PSD
- Adhésion aux principes, à l'esprit et aux valeurs de la PSD (esprit d'équipe)
- Participation à l'évaluation interne et externe de la PSD
- Participation, si nécessaire, aux différents groupes de travail de la PSD

Les candidatures (**CV+ lettre de motivation obligatoire**) sont à adresser par Email, à la coordinatrice responsable du CLSM du Douaisis, Mme ESSAMI Samira : sessami@santedouaisis.fr

Fin des candidatures au plus tard le 16 septembre 2022